

Área Recursos Humanos:

Liderazgo y Construcción de Equipos

OBJETIVOS:

Al finalizar el curso, el participante podrá:

Comprender el concepto de liderazgo de equipos de trabajo.

Identificar el propio estilo de liderazgo y detectar fortalezas y puntos de mejora para el gerenciamiento de equipos.

Conocer y aplicar el modelo de Liderazgo Situacional, reconociendo sus beneficios para la construcción de equipos de trabajo productivos.

Potenciar la disponibilidad de roles positivos para el logro de los objetivos de equipo.

DIRIGIDO A:

Empresarios, mandos medios, y todo empleado de las organizaciones que desean capacitarse en la conducción de equipos de trabajo.

DURACIÓN: 12 horas.

TEMARIO:

El liderazgo de equipos de trabajo.

Diferencias entre grupo y equipo de trabajo.

Diferencias entre coordinadores de grupos y los líderes de equipos.

Autodiagnóstico individual. Estilos de liderazgo y su impacto en el equipo de trabajo.

Liderazgo situacional

Concepto e importancia de este modelo para los resultados de performance exitosa del equipo. La disposición del colaborador como elemento clave.

Ventajas y exigencias del liderazgo situacional.

¿Cómo reconocer los niveles de autonomía de los colaboradores? Indicadores.

Competencias de un líder efectivo

Identificación de roles en el equipo de trabajo. Roles positivos o funcionales y negativos o disfuncionales. ¿Cómo intervenir para neutralizar los roles negativos que obstaculizan el logro de los objetivos de equipo?

[Ver todos los cursos](#)