

## **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: LIDERAZGO PARA DIRECTIVOS EN LAS ORGANIZACIONES EFICIENTES, Contagio e implicación, las claves de los cambios corporativos.**

### **Introducción:**

Las organizaciones en la actualidad cada vez más tienen como centro al talento humano, asumiendo nuevos métodos de liderazgo, para enfrentar los constantes cambios organizacionales y la búsqueda de diferenciación de manera de construir de forma colaborativa ecosistemas de trabajo que permitan avanzar y responder con garantías a los retos que les plantean sus mercados.

La persona es el elemento imprescindible de los cambios culturales que la empresa impulse. Sin lograr su implicación y sin el reconocimiento del papel que su talento juega en la organización es prácticamente imposible conseguir una evolución que permita responder a los retos que plantea el futuro.

El curso es un espacio para reflexionar sobre cómo las organizaciones pueden responder a sus desafíos actuales y prepararse para los del futuro a través de la gestión innovadora del talento humano, donde obtendrá herramientas que le darán la oportunidad para generar confianza, acercarse a las personas, lograr su compromiso e impulsar una evolución tanto profesional como empresarial. Proceso vivido desde la emocionalidad, ya que estas competencias son un aspecto importante de las personas efectivas y desarrollar las habilidades emocionales, así como puede detectar la de los integrantes de la organización es un valor añadido como responsable de equipos y como profesional.

Adquirirá y desarrollará habilidades de supervisión, conducción y dirección para mejorar los resultados de gestión organizacional con el personal a cargo y además su desarrollo profesional.

Se basa en distinciones de Coaching Ontológico y la Programación Neurolingüística (PNL), disciplinas que se utilizan mundialmente en las empresas para la transformación profesional. Estas disciplinas generan una visión que posibilita ver nuevas acciones para la concreción de tus objetivos.

### **Objetivos:**

- Mejorar la capacidad de motivación y dirección del personal a cargo.
- Aprender nuevas maneras de delegar y supervisar efectivamente.
- Conocer el proceso de comunicación, escucha activa y su conexión con los resultados de la gestión.
- Desarrollar el liderazgo personal.
- Mejorar la relación con los integrantes del equipo para potenciar los talentos y/o resultados. Saber cómo actuar frente a los problemas y/o anticiparse a ellos.
- Ser sensible a la importancia del contexto que se genera en el lugar de trabajo y el que genera el directivo.
- Incorporar distinciones de coaching ontológico para que descubrir nuevas soluciones de gestión en el equipo de trabajo.
- Dotar de herramientas al directivo para incrementar su eficacia y rendimiento a través de sus competencias transversales.
- Brindar herramientas de gestión humana para lograr una organización exitosa.

## Programa

1. Comportamiento Organizacional y su relación en la gestión.
2. Las personas como centro. Liderazgo.
3. Responsabilidades del supervisor/directivo.
4. Comunicación eficiente.
5. Saber delegar.
6. Motivación.
7. Coordinación de acciones y construcción de escenarios
8. Trabajo en equipo.
9. Resolución de conflictos

### **DIRIGIDO A:**

Personas que desempeñen tareas con funciones de dirección, conducción y/o mando directo o indirecto.

**DURACIÓN:** 21 horas.

[Ver todos los cursos](#)